**Kündigung von Mitarbeiter/innen**

**die Formvorschriften einer wirksamen Kündigung nennen.**

Abc

**zwischen einer außerordentlichen und einer ordentlichen Kündigung ^ unterscheiden.**

Abc

**zwischen betriebsbedingter, verhaltensbedingter und personenbedingter Kündigung unterscheiden.**

Abc

**Ursachen für betriebsbedingte Kündigungen nennen.**

abc

**Kriterien, die bei einer Sozialauswahl zu berücksichtigen sind, nennen.**

Abc

**Voraussetzungen nennen, unter denen verhaltensbedingte Kündigungen erfolgen können.**

Abc

**die Bedeutung, Funktion und Form einer Abmahnung erläutern.**

Abc

**Voraussetzungen nennen, unter denen personenbedingte Kündigungen erfolgen können.**

Abc

**erläutern, welche Personen einen besonderen Kündigungsschutz genießen.**

Abc

**bestimmen, mit welcher Kündigungsfrist einem Arbeitnehmer/einer Arbeitnehmerin innerhalb und außerhalb der Probezeiten (AN/Azubis) gekündigt werden kann.**

Abc

**bestimmen, mit welcher Kündigungsfrist ein/e Arbeitnehmer/in innerhalb und außerhalb der Probezeiten kündigen kann.**

Abc